

化学で変わる 建設の未来

Chemistry and Construction

2020 年度



西岡化建株式会社

環境経営レポート

対象期間：2019 年 9 月 21 日～2020 年 9 月 20 日

発行：2020 年 10 月 25 日

塗床麗子さん



カケンくん



防水まもるくん



2020 年度環境経営レポート contents

西岡化建のあゆみ	P3
代表からのあいさつ	P4
環境経営方針・経営理念	P5
組織の概要と認証・登録の対象組織・活動	P6
環境経営システム	P7
主な環境負荷の実績 環境目標・実績	P8
環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の取組計画	
- 電力による二酸化炭素排出量の削減 - ZEB+BCP レジリエンスな新社屋 - 自動車燃料による二酸化炭素排出量の削減 - 廃棄物排出量の削減 - 水道水使用量の削減 - PRTR 物質使用量の削減 - 環境に配慮した工事の推進	P9 P10 P12 P13 P16 P17 P18
仕事の紹介	P22
新社屋のご案内	P23
健康と環境保全・SDG s 研修	P24
グリーン購入・環境上の緊急事態への準備及び対応	P26
外国人の雇用・社会貢献	P28
熱中症への対応	P29
環境関連法規等の遵守状況確認および評価ならびに違反、訴訟等の有無	P29
生物多様性の保全活動	
- NISHIOKA FARM 無農薬有機栽培野菜 - 緑化活動 花の育成と植樹祭の参加	P30 P32
よりよい職場環境を目指して	P34
代表者による全体の評価と見直し・指示	P35



取り組みを
ご覧ください

当社におけるSDG s の関連項目

1 貧困をなくそう	P28
2 飢餓をゼロに	P28
3 全てのの人に健康と福祉を	P12・P17・P24・P26~P31
4 質の高い教育をみんなに	P25・P27・P28・P32~P34
5 ジェンダー平等を實現しよう	P34
6 安全な水とトイレを世界中に	P16
7 清潔で安全なエネルギーをみんなに	P9~P12・P26
8 働きがいも経済成長も	P26・P28・P34
9 産業と技術革新の基盤をつくろう	P11・P26
10 人や国の不平等をなくそう	P28
11 住み続けられるまちづくりを	P11~P13・P19・P20・P22・P23・P27・P30~P33
12 つくばない、減らす、リサイクル	P13~P20・P22・P24・P26
13 気候変動に具体的な対策を	P11・P12・P22・P23・P26・P27・P30~P33
14 海の豊かさを守ろう	P24
15 陸の豊かさも守ろう	P23・P30・P32
16 平和と公正をすべての人に	P28
17 パートナーシップで目標を達成しよう	P28・P34

…特に力を入れて取り組みました。ぜひご覧ください。

西岡化建のあゆみ

エコアクション21を認証・登録
してから9年経過しました

- | | |
|----------|--|
| 1975年10月 | 茨木市に西岡化建工業所 創業 |
| 1978年10月 | 法人組織に改め、資本金200万円にて会社設立
商号を西岡化建株式会社に変更 |
| 1982年 3月 | 摂津営業所及び資材倉庫設置 |
| 1992年 3月 | 資本金1,000万円に増資 |
| 2002年 3月 | 摂津営業所及び資材倉庫を茨木本社近隣に
移転し、茨木事業所とする |
| 2007年 1月 | 新社屋完成 |
| 2011年11月 | 環境経営システム エコアクション21認証取得 |
| 2015年 3月 | 2号倉庫完成 |
| 2016年 2月 | 第19回 環境コミュニケーション大賞
環境活動レポート部門 優良賞受賞 |
| 2016年 3月 | 資本金2,000万円に増資 |
| 2017年 2月 | 第20回 環境コミュニケーション大賞
環境活動レポート部門 優良賞受賞 |
| 2017年 5月 | 横浜市に関東営業所を設置 |
| 2018年 2月 | 中小企業家同友会 2017年度同友エコ大賞受賞 |
| 2018年 3月 | なにわエコ会議主催CO2削減コンペ 創意工夫賞受賞 |
| 2019年 2月 | 第22回 環境コミュニケーション大賞
環境活動レポート部門 優良賞受賞 |
| 2019年 2月 | 中小企業家同友会 2018年度同友エコ奨励賞受賞 |
| 2020年 2月 | 新社屋完成 |
| 2020年 8月 | 代表取締役会長に西岡勝男 就任
代表取締役社長に西岡若菜 就任 |



代表からのあいさつ

2020年8月、当社代表取締役会長に就任いたしました。弊社は1975年の創業以来45年、建設工事専門工事業者として防水工事、防食工事、塗装工事、内装仕上げ工事の責任施工を手掛けて参りました。改修工事部門における建物や構築物、構造物の長寿命化を図ること、及び更新時期の長期化による資源の節約と、更新に関わる工事の削減により、CO2の排出量削減に貢献できるものと考えております。特に工事における資材は長耐久力、省力化、省エネと環境に優しい安全安心をキーワードとし、また発生廃材の削減にも努力し、工事の施工に取り組んでおります。



また近年の気候変動による想定外の豪雨や、異常な夏の高温現象、予期せぬ地震や大型台風の襲来など、想定外の災害に備えた工事が要求される時代になっております。

今後の地球温暖化に歯止めをかける材料の技術開発は、常にメーカーと共に技術の研鑽に努め、また施工技術の鍛錬、知識の修練については全社一丸となり開催する弊社技術研修会の発展に留意し、環境経営を目指します。

2020年10月25日

西岡化建株式会社

代表取締役会長 西岡勝男

2020年8月、当社代表取締役社長に就任いたしました。本来であれば東京オリンピックが開催されるはずであった今年、新型コロナウイルス感染症という世界的な未曾有のパンデミックにより、日本、世界は混乱し、景気後退、世界同時不況といった非常に厳しい経営環境となってしまいました。当社も多大な影響を受け、非常に苦しい時代をこれから乗り切らなければなりません。こんな試練の年に代表に就任したことは、きっと何かの意味があることだと思います。創業から45年の節目となる2020年、今までの事業の在り方や環境経営に対しても、大きく見直さなければならない、転換の年であります。



私達の使命は、大事な資産である建物の寿命を延ばす改修工事を行い、持続可能な社会に貢献することです。地球温暖化・気候変動への対応、低炭素・循環型社会へのシフトを目指すよう、建設業としてできることは何か、真剣に取り組んでいきたいと思っております。そして社員がやりがいを持って働き、一人一人の働きが環境に貢献できるような企業、組織体制を目指します。まだまだ未熟者ではありますが、会長の西岡勝男とともに、環境経営に誠心誠意取り組んで参ります。

2020年10月25日

西岡化建株式会社

代表取締役社長 西岡若菜

環境経営方針・経営理念

環境経営理念

西岡化建株式会社は、本業である建設工事を通じて、地球温暖化問題への取り組みや地域の環境活動に全社員とともに自主的・積極的に取り組みます。

環境保全への行動指針

1. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守します。
2. 電力・燃料による二酸化炭素排出量の削減に取り組みます。
3. 廃棄物の削減とリサイクルと適正処理を推進します。
4. 節水行動や作業改善で水使用量を削減します。
5. 水性材料の使用により、溶剤の使用量および揮発量の低減に努めます。
6. 特定化学物質を含有しない防水材の使用により、環境負荷低減への取り組みをします。
7. グリーン購入やグリーン調達に努力します。
8. 地域の環境活動（資源ごみ回収）に積極的に参加します。
9. 省エネ、エコに繋がる工法を提案し、活動に取り組みます。
10. 気候変動への適応策として、地域社会の強靱化に貢献します。
11. この環境方針を全従業員に周知し、教育啓発活動を実践していきます。

制定日：2010年10月25日

改定日：2019年10月25日

代表取締役会長 西岡 勝男

代表取締役社長 西岡 若菜

経営理念

一、技術の研鑽

私達は、研究開発精神にのっとり、優れた技術を提供し常にお客様の「ニーズ」に応える工事を遂行します。

一、環境の改善

私達は、製造現場における環境改善と、生活環境の向上を提言し、社会から信頼される企業を目指します。

一、より良い工事と共育ち

より良い工事をモットーに、西岡化建は共に働き、共に育ち、社会に貢献する事を目指します。

組織の概要と認証・登録の対象組織・活動

組織の概要

1. 事業者名
代表名
西岡化建株式会社
代表取締役会長 西岡 勝男
代表取締役社長 西岡 若菜
2. 所在地
本 社 大阪府茨木市郡 5 丁目 21 番 16 号
資材倉庫 大阪府茨木市郡 5 丁目 21 番 16 号
関東営業所 神奈川県横浜市緑区新治町 543-1 101 号
3. 環境管理責任者
環境事務局
連絡先
専務取締役 西岡 洋子
営業部 神谷 真菜
TEL 072-643-1125 FAX 072-643-1127
E-mail info@nishiokakaken.com
URL http://www.nishiokakaken.com
4. 事業内容
防水工事、防食工事、塗床工事、塗装工事
建設業許可番号：大阪府知事許可（般-28）第 51113 号
許可業種：建築工事業・防水工事業・塗装工事業・内装仕上工事業
5. 資本金
売上高
主要工事完成高
2,000 万円
2 億 6,600 万円
(2020 年 42 期 9 月実績)
259 件
6. 事業年度
9 月 21 日～翌年 9 月 20 日



認証・登録の対象組織・活動

- 登録組織名 西岡化建株式会社

本社・資材倉庫

※関東営業所については開設して間もないため、
2022 年を目途に拡大予定

- 活動の内容 防水工事、防食工事、塗床工事、塗装工事

	本社	資材倉庫	合計
従業員数	39 人		39 人
延床面積	467㎡	132㎡	599㎡

男性 30 名 女性 9 名 ※2020 年 9 月 20 日時点

事業内容については
P22をご覧ください



環境経営システム

本社・資材倉庫



女性スタッフが
増えました！！



代表取締役会長
西岡 勝男

代表取締役社長
西岡 若菜

環境管理責任者
専務取締役
西岡 洋子

エコアクション21 朝礼

環境事務局
営業部
神谷

総務部
取締役総務部長
西岡 瑞穂

営業部
営業一課
課長 坂本

工事部
常務取締役
西岡 正弘

総務部
従業員

営業部
従業員

工事一課
課長 田中

工事二課
課長 福山

工事部
従業員

工事部
従業員

指示・協力・教育等

協力会社
下請け等

協力会社
下請け等

建設現場



	役割・責任・権限
〔代表者〕 代表取締役会長 西岡 勝男 代表取締役社長 西岡 若菜	・環境経営に関する統括責任 ・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備 ・環境管理責任者を任命 ・環境経営方針の策定・見直し ・環境経営目標・環境経営計画書を承認 ・代表者による全体の評価と見直し、指示 ・環境経営レポートの承認
〔環境管理責任者〕 専務取締役 西岡 洋子	・環境経営システムの構築、実施、管理 ・環境関連法規等の取りまとめ表を承認 ・環境経営目標・環境経営計画書を確認 ・環境活動の取組結果を代表者へ報告 ・環境経営レポートの確認
〔環境事務局〕 営業部 神谷 真菜	・環境管理責任者の補佐、EA21朝礼の事務局 ・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施 ・環境経営目標、環境経営計画書原案の作成 ・環境活動の実績集計 ・環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理 ・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 ・環境関連の外部コミュニケーションの窓口 ・環境経営レポートの作成、公開（事務所に備付けと地域事務局への送付）

	役割・責任・権限
エコアクション21 朝礼	・環境経営計画の審議 ・環境活動実績の確認・評価 ・朝礼で目標項目の1項目づつの評価と指示をする。 ・評価は担当者がする。指示は管理責任者が行う。 ・記録は活動計画書の3か月ごとにチェック。
〔部門長〕 総務部 西岡 瑞穂 営業部 坂本 勇太 工事部 西岡 正弘	・自部門における環境経営方針の周知 ・自部門の従業員に対する教育訓練の実施 ・自部門に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告 ・自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施 ・自部門の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成 ・試行・訓練を実施、記録の作成 ・自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施
内部監査チーム	・環境に関する内部監査の計画 ・環境に関する内部監査の実施・報告
全従業員	・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚 ・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加

主な環境負荷の実績 環境目標・実績

主な環境負荷の実績

項 目	単 位	2018年	2019年	2020年
二酸化炭素総排出量	kg-CO2	73,277	80,620	74,560
廃棄物排出量	t	72.49	136.52	72.86
一般廃棄物排出量	t	0.56	0.55	0.57
産業廃棄物排出量	t	71.93	135.98	72.29
水道水使用料	m ³	104	113	191
化学物質（PRTR物質）	kg	2,407	7,339	2,835

※電力の二酸化炭素排出量換算値 0.496kg-CO2/kWh



詳細については各項目のページをご覧ください

環境目標・実績

項目		年度	基準値	2020年			2021年	2022年
		(基準年度)	(目標)	(実績)	達成状況	(目標)	(目標)	
電力の二酸化炭素総排出量 (CO2換算係数0.496Kg-CO2/ k Wh) P9	kg-CO2	10,273	10,170	10,432	✕	10,068	9,965	
	基準年比	2019年	99%	102%		98%	97%	
電力 床面積原単位評価	kg-CO2 /㎡	37.36	36.98	17.42	○	36.61	36.24	
太陽光発電による売電量	kg-CO2 (kWh)	—	7,093 (14,301) ※1月～9月のみ換算			調整中	調整中	
自動車燃料の二酸化炭素排出量削減 P12	kg-CO2	69,769	69,071	63,712	○	69,071	68,374	
	基準年比	2019年	99%	91%		99%	98%	
上記二酸化炭素排出量合計	kg-CO2	80,042	79,242	74,144	○	79,139	78,338	
一般廃棄物の削減 P13	kg	589	560	565	✕	554	548	
	基準年比	2016年	95%	96%		94%	93%	
混合廃棄物の削減 P13	t	87	86	72	○	85	84	
	基準年比	2016年	99%	83%		98%	97%	
水道水の削減 P16	㎡	113	107	191	✕	107	106	
	基準年比	2019年	95%	169%		95%	94%	
水道水 床面積原単位評価	㎡/㎡	0.41	0.39	0.32	○	0.39	0.38	
PRTR物質使用量の削減 P17	kg	4,849	3,879	2,835	○	4,801	4,752	
	基準年比	2016年	80%	58%		99%	98%	
工事施工上の環境配慮 環境対応型防水材「ワンガード・ゼロ」使用量 P18	kg	66,780	67448	32,350	✕	0	0	
	基準年比	2016年	101%	48%		110%	115%	

※LPG、灯油、廃油は少量のため数値目標を設定しませんが常に省エネに取り組んでいます。

環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の取組計画

電力による二酸化炭素排出量の削減

▶ 新社屋に太陽光パネルを設置

新社屋が2月に完成し、屋上屋根に太陽光発電が加わりました。9月23日時点で「年間CO2削減量 8,483 kg-CO2」であることが発電モニターより確認できました。購入電力量の数値においての目標達成とはなりませんでした、太陽光分を差し引きすればCO2排出量は大幅削減です。

夏場はコロナ対策にこまめな換気を扇風機やサーキュレーターで行いました。空調温度の適正化やエアコンフィルターの清掃も行い、より社内全体の循環を心掛けました。

▶ 次年度からは

グリーンカーテンとしてのゴーヤ栽培ができなかったため、次年度はゴーヤだけでなく多くの植物を栽培したいと思います。太陽光発電に頼りすぎず、待機電力やこまめな不要照明の消灯など再度周知していきたいと思っています。

今年は社屋の規模にも大きく変化があったので目標についても再度見直し調整していきます。
(総務部 辻)

▶ 省エネと節電を考えた遮熱塗装

太陽光による室内の温度上昇防止

2017年4月、遮熱塗料を弊社の事務所屋根と資材倉庫屋根に塗装しました。使用したのは太陽熱高反射塗料サーモアイネガード(日本ペイント株式会社)です。屋根表面の温度が最大約23℃削減されることにより室内温度が最大約2.5℃削減することができます。

毎年室内温度が急激に上昇していましたが、遮熱塗装をすることにより室温上昇を抑えることができました。屋根の改修を検討されているお客様には積極的に勧めております。



旧事務所屋根



資材倉庫屋根



詳しくは P11をご覧ください !!

新社屋の太陽光パネルです。



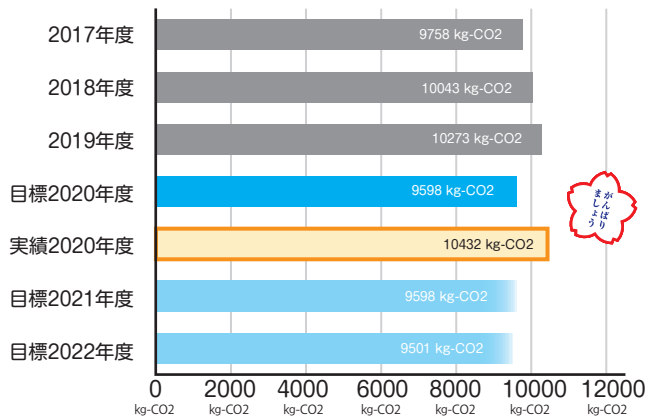
太陽光パネルが新社屋に82枚分
のっているよ！



数値目標：○達成 ×未達成
活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

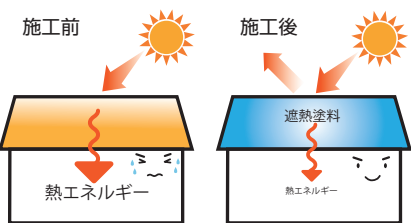
数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標10,170kg-CO2 ⇒実績10,432kg-CO2 目標99% ⇒実績102%	×
取 組 計 画	達成状況
・空調温度の適正化(冷房28℃、暖房20℃)(事務所)	○
・不要照明の消灯(事務所)	◎
・ゴーヤの栽培(事務所)	×
・駐車場の植栽(事務所)	○

消費電力の推移(CO2排出係数 0.496)



ここがエコ

電力の総使用量の削減・電力ピーク時の電力削減



< 施工手順 >

- ①ケレン・高圧洗浄で清掃
 - ②プライマー塗布
 - ③サーモアイ塗布(1回目)
 - ④サーモアイ塗布(2回目)
- 完成!



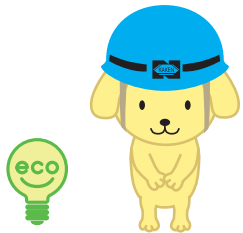
ZEB + BCP レジリエンスな新社屋

▶ 再生可能エネルギーで稼働する新社屋

2020年2月に新社屋が完成しました。新社屋の屋根には太陽光パネルを設置しました。また、新しく電気自動車を営業車に加えました。電気自動車のリーフと太陽光パネルについて紹介いたします。

※ZEB(ゼロ・エネルギー・ビル)は快適な室内環境を実現しながら、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにすることを目指した建物のこと

詳しくは P23をご覧ください !!



太陽光パネルで作った電気で
日産LEAFに充電できるよ

＼ 2020年2月完成 /



▶ 電気自動車「リーフ」の導入

日産リーフは走行中のCO2排出ゼロ、ガソリンを全く使わないクリーンな電気自動車です。ガソリン車が排出する排気ガスには、地球温暖化の原因とされている二酸化炭素、光化学スモッグの原因とされている炭化水素や窒素化合物など、さまざまな大気汚染物質が含まれますが、電気自動車は走行中に排気ガスが出ないため空気を汚すことがなく、環境を守ることができます。

さらにコスト面でも100kmを走行するのにガソリン車では1100円ほどかかるのに対し、電気自動車では310円ほどに抑えられるというデータがあります。

また、太陽光で発電した電力は下写真にありますパワーステーションで送電して電気自動車に充電します。日中は自家発電の電力を電気自動車に活用できるので無駄がありません。最近は多くの施設で充電器が設置されるようになり、サービスエリアなど高速道路にも充電スタンドがあるので気軽に充電しています。

災害時に事業を継続させるためのBCP対策として

リーフはクルマとして走るだけでなく、「蓄電池」としても活用できます。太陽光パネルで発電した電気を**最大62kwh**蓄電することも可能です。今後災害時に停電が起こった際にも、リーフに蓄電しておくことで非常用電源として約3日間社内の電気をまかなうことができます。事業継続を目的とするBCP(事業継続計画)の一環としてもリーフの導入を確定いたしました。

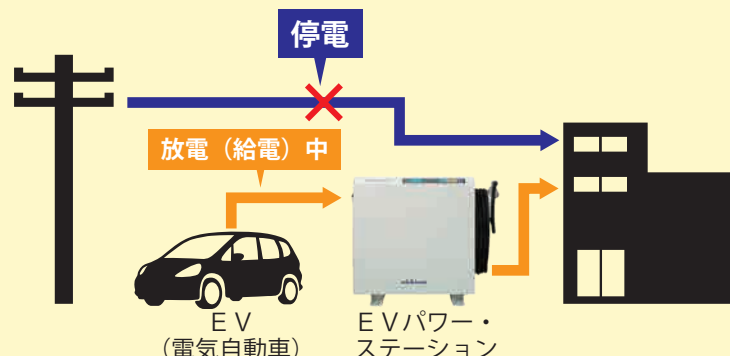


日産 LEAF 災害時には蓄電池として
事業継続にも役立ちます



EVパワー・ステーション ↑

停電時でもEVに蓄えた電気を放電(給電)できるので
「もしも」のときにも安心です。



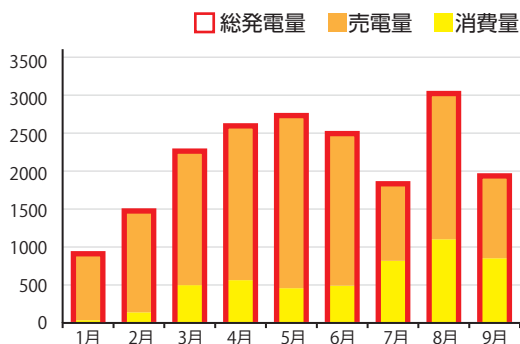
▶わが社の太陽光発電

新社屋の東西南の三方向に太陽光パネルを設置いたしました。それにより店舗と事務所の電気を賄うことや、電気自動車のバッテリーに蓄電することで、災害時の停電にも対応可能になりました。太陽光発電の利点は発電時に一切CO₂が発生しません。日本の発電の中心は火力発電であり太陽光パネルで発電することでCO₂削減に大きく貢献できます。発電源は太陽光であるので非枯渇エネルギーでかつ無料です。

また発電熱量に余剰があるときには蓄電して災害時の避難所として近隣の住民の皆さんに活用していただけるように対応いたします。



■太陽光発電量(kWh)



■太陽光の総発電量と売電量、消費量(kWh)

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
売電量	875	1,335	1,764	2,032	2,273	2,003	1,014	1,920	1,085
消費量	37	140	498	563	458	491	818	1,101	852
総発電量	912	1,475	2,262	2,595	2,731	2,494	1,832	3,021	1,937

災害などの非常時にはこの電力を活用させます



発電量の「見える化」

室内書庫にある発電モニターから太陽光パネルで発電した数値が確認できます。また、環境貢献度として削減できたCO₂の量やそれを成木や石油に換算した量も具体的に知ることができます。データをグラフ化してくれるので、どの時間帯がよく発電できているかや、月ごとの比較も容易にできます。

さらに太陽光パネルは屋根の上に設置することで表面温度が保たれ、夏は熱を吸収しにくくなり、冬は熱を逃しにくくなります。それにより冷暖房時の電力の節約にもつながります。



CO₂削減量「8,483 kg -CO₂」

と聞いてもなかなかイメージしづらいですが…

- ・成木にすると「606 本分」
- ・石油にすると「4,275 ㍔分」

と表記されている方が具体的にイメージしやすく社内で情報共有するのに活用しています！



月ごとの発電量グラフより
8月分が一番多いことが分かります



時間帯別の発電量も
細かく確認できます



<8月分発電量グラフ>
3,021kwh も発電していました！

自動車燃料による二酸化炭素排出量の削減

▶電気自動車を導入したことにより削減

営業車として電気自動車を導入したこともあり、昨年よりもガソリン、軽油ともに使用量を削減できました。またコロナにより工事の休業が余儀なくされる案件も何件ありました。

今年も多いのが遠方工事です。滋賀、奈良、福井、長崎などがありました。福井・長崎となると基本は現場周辺の宿泊施設から通う出張工事ですが、滋賀や岐阜の現場であれば日帰りで打ち合わせを行ったり施工をしたりします。日帰りでは長期間にわたり、毎日自動車を往復で200キロ以上運転するのでガソリン燃料の消費が大きくなりました。

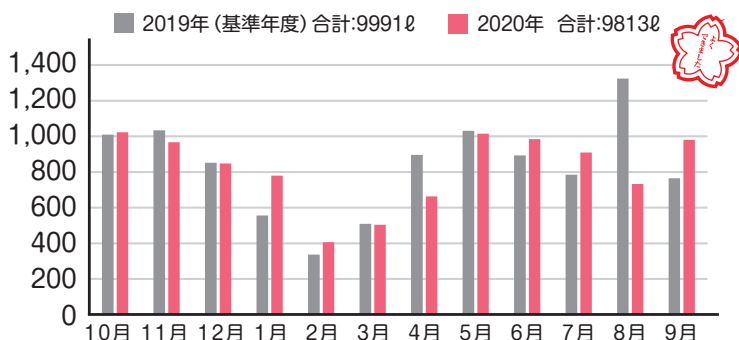


数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標69,071kg-CO2 ⇒実績63,712kg-CO2	○
目標99% ⇒実績91%	○
取 組 計 画	達成状況
・効率的なルートでの移動（現場）	○
・材料、運搬の最小化（現場）	△
・車両の不備点検（現場）	◎
・車の導入時に低燃費車を選択	○

ガソリン (ℓ)



営業車用に電気自動車（日産リーフ）を導入しました。

詳しくはP10へ！

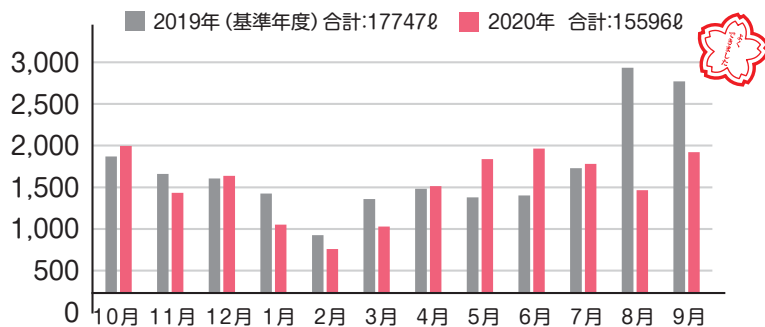
▶次年度からは

積極的に電気自動車を使用し、燃料使用の削減に取り組んでいきます。最小限の台数で移動し、エコドライブを心がけていきたいです。また、現場に向かうときにも荷物の忘れ物がないか再度確認し、無駄な移動がないように細心の注意を払いたと思います。

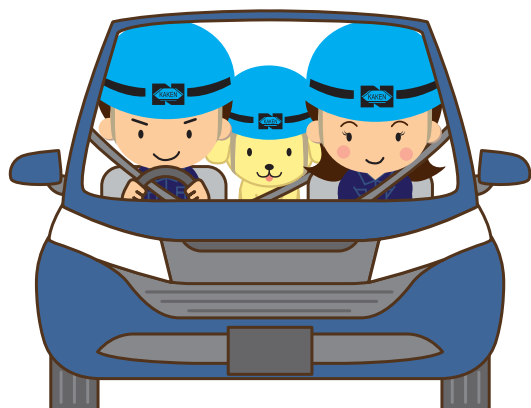
(工事部 田中)



軽油 (ℓ)



今日も安全運転で



車両点検リストの作成

自動車は日々私たちの命を運びます。長距離移動が多いこともあり、毎日の点検は欠かせません。さらに月末には各車担当者に点検リストを配布し、チェックしてもらいます。毎月走行距離の記録と不備や違和感があれば必ず記録して事務所に報告し、対処するようにしています。

万が一の際に、事故や緊急時対応方法なども周知させ、いざというときに備えるよう努めております。今年は車ごとの担当者も新たに見直し、車内の5Sも保たれるよう取り組んでおります。

さん、9/1(火)に提出お願いします！

車両ナンバー	年 月 日
8/31の走行距離	k m 毎月 1日 記入する
点 検 項 目	日付
1 ウインドウォッシャー液の量	
2 ブレーキ油の量	
3 バッテリー液の量 または 電圧	
4 エンジンオイル直近の交換日 (1000km未満まで)	
5 タイヤの空気圧	
6 タイヤの亀裂、損傷および異常な磨耗	
7 タイヤの溝の深さ	
8 ランプ類の点検、点滅およびレンズの汚れ、損傷	
9 ブレーキペダルの踏みしめおよびブレーキの鳴き	
10 パーキングブレーキレバーの引きしろ	
11 ウインドウォッシャーの噴射状態	
12 ワイパーの拭き取りの状態	
13 エンジンのかかり具合および異音	
14 エンジンの振動および騒音の状態	
5S活動	
15 室内は清潔に保たれているか	
16 外観は汚れていないか	
担当者サイン	点検の時刻に詳しく、雨るときはガソリンスタンドで見てもらいます。記録するタイミングで写真を撮るため、月1回は写真も撮らせます。

<一般廃棄物の削減>

社屋を増築したことで社員の人数が増えたこともあり、目標値を上回ってしまいました。再利用できるものはできるだけ行い、ゴミを減らせるように努力していきます。

また、引き続きペットボトルなどの資源ごみの分別を徹底するとともにつぶしてから捨てるなどゴミの圧縮もしていきたいと思います。

(営業部 小山)



現場から持ち帰った既存防水層などの廃棄物は分別した後、残りは廃プラスチックとして処理します。

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標554kg ⇒実績565kg 目標94% ⇒実績96%	×
取 組 計 画	達成状況
・分別の徹底（事務所・現場）	◎
・シュレッダー廃紙のリサイクル化（事務所・現場）	○
・帳票見直しによる印刷物の削減（事務所）	○
・梱包材の再利用（事務所・現場）	○



機密文書はヤマト運輸の専用のリサイクルBOXで完全溶解処理したものを100%再生リサイクルしてもらえます。また、使用済みインクカートリッジについても専用BOXで回収するよう分別しております。

<混合廃棄物の削減>

今年はコロナウイルスの影響もあり施工自体が少なくなってしまったので廃棄物が減少したと考えられます。しかし、廃棄物量としては目標を達成できているので喜ばしいことだと思います。

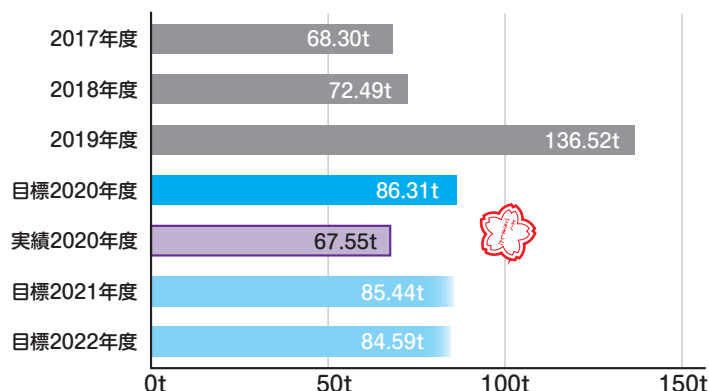
今年も材料運送・納品時に使用する「木製パレット」を無料の広告掲示板で必要とされている方にお譲りしました。その分の廃棄物は削減できました。

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標86 t ⇒実績72 t 目標99% ⇒実績83%	○
取 組 計 画	達成状況
・作業ミスによる廃棄量の削減（現場）	○
・分別状態の確認（事務所・現場）	◎
・ゴミの圧縮（事務所・現場）	○

廃棄物の推移（一般廃棄物と混合廃棄物）



▶次年度からは

今年は施工が少なかったため目標も達成できましたが、次年度は施工数が読めないののでどうなるかわかりません。引き続き分別の徹底を継続し、混合廃棄物に入れるべきものなのか判断していきたいと思っています。また、廃パレットなど再利用できるものは譲渡を行い、リユースに繋がるよう努めます。

(工事部 福山)

私たちが分別のために継続しているコト

- ・つぶせる缶は必ずつぶしてメッシュパレットへ
- ・つぶせない缶にはテープ類や軍手などゴミを入れないようにしましょう
- ・廃缶の中に廃缶を入れている場合、帰社後に取り出してメッシュパレットに入れて分別しよう
- ・コンテナ（バックン）は隙間の無いように詰めて入れよう
- ・未硬化の樹脂は固めてから処分するか、廃液用のドラム缶へ
- ・軍手は持ち帰った後必ず専用の箱に全て入れよう（事務所選別して洗濯再利用します）

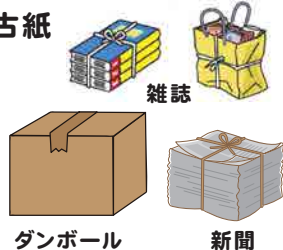


ペットボトルをつぶすことでリサイクルごみの体積を減らすことができました。



▶ 産業廃棄物の分別方法

古紙



ダンボール

新聞

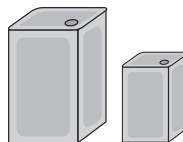
既存防水層



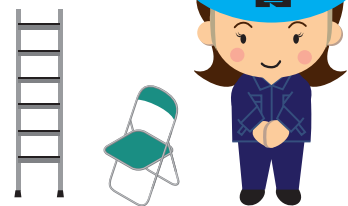
テープ・砂・くず類等

材料缶

(中身が入っていないもの)



金属類



鉄くず用メッシュパレットへ



ダンボール・古紙・雑誌は
十文字に縛る



リサイクルできない産業廃棄物



潰して分別すること

▶ 古紙回収で地域子ども会への活動協力

古紙、ダンボールは分別を行い、毎月地域の子どもの会に協力しています。会社の業務以外にも地域の小学校が開催する「ふるさと祭り」への協賛寄付、会社の周りの雑草手入れや荒れた竹藪を整備するボランティアも行っております。

今後少しでも近隣住民の方々のためになるよう、地域で行なっている資源ごみの回収や清掃活動などには積極的に参加していきます。

▶ 廃材を有価物に ～金属類の分別～

工事によって発生した金属系の撤去廃材については事務所に持ち帰った後、分別を行います。分別した金属は産業廃棄物ではなく有価物として売却を行っております。今期は1年間に30,590円の売却益が発生しました。また、売却は不可であっても資源として引取りを行って貰える廃缶についても分別しています。金属売却益は、会社で行う行事の際に全額を社員に還元することが決定しており、社員の分別に対する意識、モチベーションの向上につながっております。

▶ 木製廃パレットを必要とする方へ

Before

工事で必要とする樹脂材料缶等を発注の際、木製パレットに載せられて事務所・倉庫に納品されます。定期的に回収に来てくださる運送業者さまもありますが、毎度はなかなか持ち帰ってもらえません。納品のたびにパレットがどんどん溜まってしまい、廃パレットの置き場と処分方法に頭を抱えていました…

パレットとは？

物流に用いる、荷物を載せるための荷役台です。中でも木製パレットは、現在世界中で最も多く使用されている素材です。一部が破損した場合でも修理が容易である点は他の材質に無い大きな長所です。

Reuse
(再使用)

12 つくる責任
つかう責任



山積みになった木製パレット



どなたかお譲り
いたします！



大切に使用して
いただきます！

After ここを改善 ✨

地域のWEB掲示板に「木製廃パレットお譲りします」という内容で写真を掲載することにしました。すると、必要としてくださる業者さまがすぐに見つかり、投稿した当日に即引き取りに来てくださいました。トラックに積めるだけ持ち帰っていただき、大変喜んでいただけました。廃棄しようか迷っていた木製廃パレットが再利用出来たので、とても有難いことでした。今後ともこのような地域の繋がりを大切に、廃棄物の削減に努めていきます！



▶ 3R と 5S 活動

現場や事務所で発生するものは捨てずにリユースを心がけ、軍手やウエスなどは洗濯してもう一度使用しています。必要でないものは買わないリデュースも引き続き行っています。リサイクル可能なペットボトルや缶などはつぶして規定に沿って分別しています。

今年からはさらに 5S 活動を強化して毎週金曜日に全社員で社内や近隣のそうじを行っています。毎週そうじを行うことで綺麗な状態が保たれるのでとても気持ちが良いです。普段から整理整頓を行うことで探す手間も省くことができるので継続していきたいと思っています。



掃除がんばるぞ!



金属缶は畳んで分別



整理

廃棄物の分別

清掃は毎週金曜日



清掃

清潔

社内・近隣のそうじ

通路にはみ出し厳禁!



整理

整頓

工具置場の片付け

しつけ

▶ 社内での 5S 活動

今年度の新入社員研修では会社内での 5S 活動として、実際に事務所や倉庫内を見学してもらい改善できることや疑問に思うことについてまとめてもらいました。

Before

／ 危ない! ／

倉庫内にはごく稀に封のしていない缶があったり、通路をふさぐように缶が置いてありました。倉庫外の通路も物が散乱していました。



乱雑に置かれていたり汚れた場所を探して写真に撮り文章でそれぞれにまとめてもらいました!

After ここを改善 ✨

新入社員が気が付いたところをふまえ、改めて 5S 活動を行いました。倉庫材料は種類ごとに置き、名前の札を付けました。隣に置くと発火するような危険な塗料もあるので置き場所には十分気を付けています。きれいに片付けることでどこに何があるかがすぐに分かるようになり、取り出すのが容易になりました。

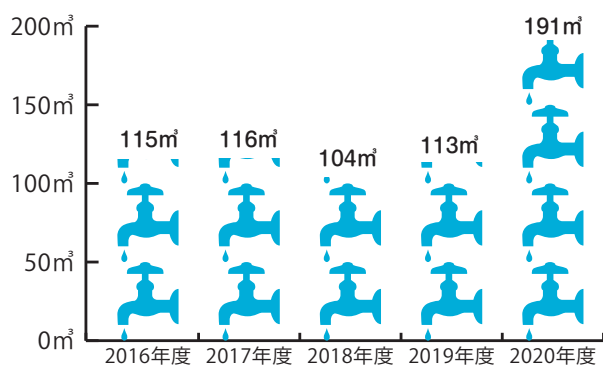
▶ 新社屋の建設に伴い

蛇口の締め忘れはポスターにも掲示しているとおろ皆で注意できていると思います。しかし、2月に新社屋が建設され、トイレが3つから7つに増設されたのに加え、去年から従業員数が6名増員したので、その影響が少しずつ出ているように思います。

また、廃棄物削減のために事務所の飲み物は紙コップを廃止して、繰り返し洗って使えるコップを使っています。現場で使用する軍手なども樹脂が少量であれば繰り返し洗濯して再利用しているので、それも原因の一つだと考えられます。

▶ 次年度からは

基準となる数値を把握させて目標を調整します。
(営業部 前田)



水道水使用量の推移

数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標109m³ ⇒実績191m³	✕
目標95% ⇒実績169%	
取 組 計 画	達成状況
・蛇口の締め忘れの確認（事務所・現場）	○
・節水シールの貼り付けとポスター掲示（事務所）	◎

▶ 節水タイプのトイレに切り替え

節水タイプのトイレの場合、「大」は4.6リットル、「小」なら3リットル流れます。一般的な13リットルのタンク付きトイレの場合、「大」は13リットル、「小」なら6リットルで流れるため節水タイプのトイレと比べると「大」の場合は約8.4リットル「小」では、約3リットルの水が節約できます。

SDGsに関連付けながら
節水を呼びかけました



店舗 洗面所



店舗 お手洗い

▶ 軍手・ウエスの再使用



工事で使用した軍手とウエスは持ち帰り、決まった箱に分別



総務部で選別・洗濯して再利用

Before

現場で必ず使用する軍手ですが、一度使った軍手の大半は樹脂がベタリ付いてしまいます。樹脂はなかなか取ることができないため、1回使って廃棄することが多かったです。

After ここを改善 ✨

樹脂はなかなか取ることができませんが、汚れず洗濯すれば使用できる軍手と処分する軍手を事務所で仕分けするようにしました。

また、古くなってきたタオルも洗濯をしてウエスとして活用しています。総務部がこまめに洗濯しているので、次の人が気持ちよく使用することができ、軍手やタオルのムダ使いを削減することができました。軍手やウエスは事務所内でも清掃や花の手入れ、野菜の収穫時などに大活躍してくれています。



▶材料改良により使用量削減へ

材料の改良により、工事に使用する樹脂の多くがTXフリー（トルエン・キシレンを含まない）のものに切り替わってきています。今まで多くの防水硬化剤に使用されていたMOCA（3,3'-ジクロロ-4,4'-ジアミノジフェニルメタン）についても、PRTR制度・第1種指定化学物質に該当しますが、弊社が使用する防水材「DPワンガード・ゼロ」には含まれておりません。

材料を使用する際、希釈剤として、刷毛・ローラーの洗いなどで使用することがあり、昨年は非常に多くの溶剤を使用してしまいましたが、今期は目標80%に対して58%の大幅達成となりました。



▶次年度からは

化学物質の使用は少なくなっていますが、一部の防食工事や塗装工事では、どうしても使用しなければいけない場合もあります。そのため、各材料に含まれている化学物質に対して理解を深め、有害なものがある場合は全作業者に周知し、安全な作業環境を心掛けたいと思います。また、今後もマスクや手袋などの使用を徹底していきたいと思います。

（工事部 田中）



数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値 目 標 と 実 績	達成状況
目標3879kg ⇒実績2835kg 目標80% ⇒実績58%	○
取 組 計 画	達成状況
・有害性物質の表示の徹底（事務所）	○
・代替物質の検討（現場）	○
・作業ミスによる使用量増加の抑制（現場）	○
・容器の蓋の徹底（事務所）	◎

▶リスクアセスメント実施中！

2016年6月に労働安全衛生法が改正され、化学物質のリスクアセスメントが義務化されました。弊社では倉庫に現在保管されている材料のSDSを入手し、さらには材料ラベルに表示されている危険有害性情報、救急措置、取扱い上の注意、保管方法などを新人教育の一環として、まとめてもらい、社内でも周知しました。これらのまとめた情報を利用して、今後作業手順を変更する際や、リスクアセスメントを実施して安全施工に努めていきます。

▶SDSとは

SDSとは、「安全データシート」のSafety Data Sheetの頭文字をとったもので、事業者が化学物質及び化学物質を含んだ製品を他の事業者へ譲渡・提供する際に交付する化学物質の危険有害性情報を記載した文書のことです。SDSでは、化学製品中に含まれる化学物質の名称や物理化学的性質のほか、危険性、有害性、ばく露した際の応急措置、取扱方法、保管方法、廃棄方法などの有害性のおそれがある物質が記載されます。

危険有害性を
表す絵表示

作業前に確認しよう！

- ☒ マスクの着用
- ☒ 保護メガネの着用
- ☒ 手袋の着用

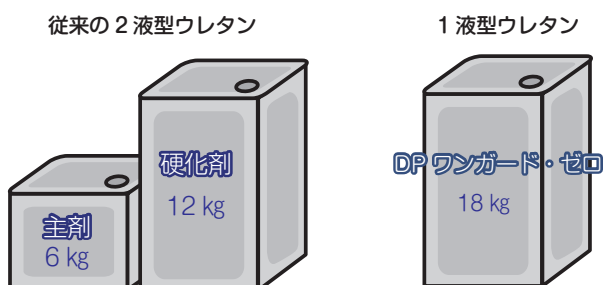
などなど…

マスク 防毒マスク 保護メガネ 軍手

▶DPワンガード・ゼロとは

弊社が現在防水工事で一番多く扱っているウレタン防水材です。ウレタン防水材といいますと、以前は“主剤”と“硬化剤”が別々の缶に入れられたものを混合させて使用する2液型が一般的でしたが、新環境対応型1液型ウレタン塗膜防水材「ワンガード・ゼロ」（ディックブルーフィング株式会社）は1缶のみで材料攪拌の必要がありません。攪拌機の電力削減と労力の削減、さらには空き缶の排出量削減（リデュース）につながっております。

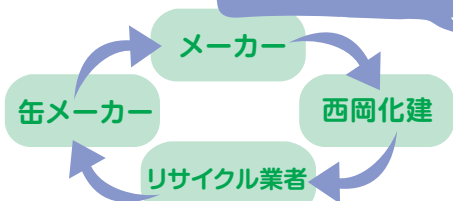
ここがエコ 容器の排出量削減（リデュース）



施工面積 300 m²に 3.0 mmの防水層を施工した場合の使用缶数



一度はがしてリユース
もう一度使えばリサイクル



▶DPワンガード・ゼロの使用量

今期は新型コロナウイルス感染拡大により、材料自体の使用量は少なめでした。工事の売上が低下し、弊社としても大きく影響を受けました。しかし、弊社で使用しているウレタン防水材はほとんど環境対応型防水材「DP ワンガード・ゼロ」を採用しています。今後も継続させ、たくさんの方の屋上駐車場の防水改修工事を受注し、使用量の向上に努めていければと思います。

目標数値：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

数 値	実 績	達成状況
環境対応型防水材「ワンガード・ゼロ」使用量 目標67,448kg ⇒実績57,276kg		×
取 組	計 画	達成状況
・ 環境への負荷を軽減した工事（現場）		○
・ 材料を入れる18L缶はリサイクル缶を使用（現場）		◎
・ 屋根の塗装、屋上防水トップは遮熱塗料を薦める（現場）		◎
・ 水性材料の採用（現場）		○



▶材料がはがせるラミネート缶

1液型ウレタン防水材が入れている缶は、内部に特殊なコーティングがなされているラミネート缶です。写真のように缶内部で硬化したウレタン防水材は缶表面に強固に付着することなく、綺麗に剥がし取ることが可能となっております。これにより、これまでは潰してリサイクル処理していた缶も、現場でリユース（再利用）して洗い缶、練り缶などとして役立てています。



- ☑ TX フリー。有機溶剤「トルエン」「キシレン」等を使用していません。
- ☑ 「シックハウス症候群」を引き起こす原因とされる 14 の有害物質を使用していません。
- ☑ ホルムアルデヒド放散等級「F☆☆☆☆」を取得しています。
- ☑ 特定化学物質を含んでいません。

すぐ分かる!!



新環境対応型防水施工



Before



After

滋賀県草津市某ショッピングセンター 屋上スロープ防水
2020年5月施工 ノンスチレン樹脂



コロデクトNEO
施工中

✧ ノンスチレン樹脂で作業環境が改善 ✧

F R P防水材の原材料にスチレンモノマーを含まない“ノンスチレン防水研究集団「D P C ノンスチ研究会」”を材料メーカーのディックブルーフィング株式会社が2016年3月に設立しました。初代会長職は弊社代表の西岡勝男が就任しています。今年も防水業界に先駆けて弊社ではノンスチレン樹脂によるF R P防水工事を某ショッピングセンターの屋上スロープで施工しました。

- ✓ 防水だけでなく耐食性能を求められる部位にも施工が可能です
- ✓ スチレンを含んでいないので低臭化を実現。健康面でも安心です
- ✓ 耐候性・耐摩耗性に優れているので屋上スロープなどに最適です



Before



After

神戸市北区某大型小売店 屋上駐車場防水
2019年4月施工 新環境対応型ウレタン

✧ TX フリーで作業環境が改善 ✧

特定化学物質はもちろん、有害物質や臭気の発生しない新環境対応型ウレタン「D P ワンガード・ゼロ」を使用しております。工事の際に作業員や近隣の方がめまい・頭痛等を引き起こすといった心配もなくなりました。居住環境、作業環境、地球環境と全ての環境にやさしい防水材でこれからも環境施工に努めます。



DPワンガード・ゼロ
施工中

- ✓ シックハウス症候群を引き起こす原因とされる物質を含みません ※頭痛・めまい・吐き気など…
- ✓ 1液型のため設計ミス・硬化不良などの心配がなく、効率が良いです
- ✓ 潜在性硬化剤を用いているので硬化時間が短縮できます

駐車場・ビル屋上・マンションベランダ・屋根・戸建住宅など

床

床の環境改善

ディオフロア低臭



低臭



工期が短い 低温施工可能



耐熱水



Before

職場の環境改善に繋がりました

- ✓ 低臭材料で食品に臭い移りが無く安心
- ✓ 滑りにくく安全な床に
- ✓ 立ち作業が疲れにくくなりました
- ✓ 水でサッと流すだけでお掃除ラクラク
- ✓ 営業終了後からたった一晩で工事が完了したので翌朝支障なく営業できました



After

スーパーマーケット
惣菜調理場 2020年7月施工
マッスルフロア工業会 ディオフロア低臭

工期を大幅に短縮し、臭気を低減した塗床材の
超特急ディオフロア低臭
時間制限のある施工に最適



施工中

ウレグロス



低臭



耐薬品



光沢あり



Before

職場の環境改善に繋がりました

- ✓ 光沢が出るのでとってもきれい
- ✓ そうじがしやすい
- ✓ 薬品に強いので薬品工場や研究室に最適



After

自動車部品工場
塗床工事 2020年3月施工
マッスルフロア工業会 ウレグロス

割れにくく、きれいな塗床材の
麗人ウレグロス
組み立てライン、整備工場、倉庫など、
リフトや台車が通る床に最適



施工中

厨房・洗い場・鮮魚室・冷凍室・冷蔵室・食品工場・倉庫・自動車整備工場・研究室・クリーンルームなど



地球環境に配慮した塗床工事なら、お任せください！

機能性と意匠性を兼ね備えた、最適な工法をご提案いたします

ウレクリート



Before



低臭



耐荷重



耐薬品



耐熱水



湿潤面施工可

職場の環境改善に繋がりました

- ✓ 冷熱水や洗浄液がかかる過酷な環境でも耐え得る床に
- ✓ 荷重に耐え得ることができるため台車やフォークリフトも通行可能に
- ✓ 施工時に低臭のため食品工場でも安心



After

冷熱水、衝撃、荷重、薬品に強い塗床材の鉄人ウレクリート。
臭いもほとんどなく、厨房、食品工場、重量物が通る床に最適



施工中

塗床材の種類	主な適応場所				
デオフロア低臭	 厨房	 食品工場	 地下室	 低温倉庫	
ウレグロス	 クリーンルーム	 研究室	 機械工場	 印刷工場	 事務所
ウレクリート	 食品工場	 厨房	 薬品工場	 パルプ製紙工場	 耐荷重床



一般床をはじめ、耐荷重を要求される倉庫、工場床や駐車場、耐熱水性を要求される厨房床や食品工場、耐薬品性を要求される研究室や化学工場まで、さまざまな用途や要求に対応します。

厳しい環境から建物を守り、美しく蘇らせる。それが私たちの仕事です
建築物やインフラの長寿命化・強靱化を図り、気候変動や災害に強い街づくりに貢献します

雨水からまもる！

防水工事



家電量販店屋上駐車場 防水工事



折板屋根 耐腐食防水遮熱塗装

屋上防水、ベランダ、屋根、壁面、あるいは地下の止水工事と防水工事であればどのような工事でも請け負っております。防水層の劣化は、雨漏りやコンクリート躯体劣化の原因となり、大切な資産である建物の価値が損なわれます。屋上を有効活用する屋上駐車場や屋上庭園などの施工も得意としております。

酸・アルカリに強い！

防食工事



貯水槽 防水工事



化学メーカー床 防食工事

強い酸性の液体を使うメッキ工場のピット、化学薬品工場のタンクや床、食品工場のばっき槽、浄水場の貯水槽など、コンクリートや金属を蝕みから守る防食工事、特殊合成樹脂仕様による耐酸・耐食工事の設計責任施工をいたします。硫酸や硝酸、フッ酸など腐食性の高い強酸に対応した重防食層も施工可能です。

キレイ！早い！強い！

塗床工事



某自動車メーカー整備工場 塗床工事

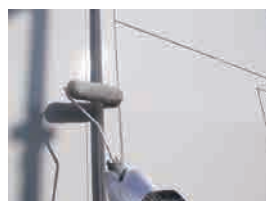


リゾートホテル厨房 塗床工事

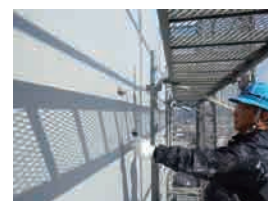
各種工場や厨房の床の改修工事として、多くの施工実績がある塗床工事です。塗床には耐熱性、耐磨耗性、耐衝撃性、耐荷重性、低臭、光沢、防滑など様々な種類と特性があります。超速硬化タイプの塗床材であれば、工期1日で施工可能です。ご希望の機能性や工期・予算に応じて、最適な工事をご提案いたします。

新しく生まれ変わる！

塗装工事



ホテル機械室 鉄部塗装



マンション外壁塗装工事

外壁や屋根の塗装は、見た目を美しくするだけでなく、建物本体を雨水や紫外線から守ります。また機能性塗料を使用することで、遮熱性・断熱性を高め、省エネ効果があります。ビルやマンションの屋外階段やフェンス、ドア、機械式駐車場などの鉄部塗装では、錆ついていた金属部分が美しくよみがえります。

たてもの長生き！

躯体補修工事



某私鉄地下駅構内 躯体補修工事



ビジネスホテル 壁面クラック補修工事

トンネルや道路・橋梁、オフィスビルやマンションなどコンクリート構造物は様々な場所で活用されています。コンクリート構造物のヒビや亀裂を放置しておくと、漏水やコンクリートの中性化、鉄筋の錆など致命的な劣化の原因となります。早い段階で躯体補修することが建物の長寿命化へとつながります。

まかせて安心！

大規模改修工事



マンション外壁改修工事



マンション共用部分改修工事

オフィスビルやマンションの共用部分は、定期的に改修工事がが必要です。防水工事、外壁塗装、共用廊下や階段の改修など、様々な工事をトータルでご提案いたします。防水工事と塗装工事、内装仕上工事の専門工事会社だからこそ、中間マージンを抑え、より確実で安心・安全な工事を施工いたします。



店舗ドア



外付けブラインド



鉄骨と木造のハイブリット構造



店舗前のスロープ

新社屋の概要

事業拡大に伴い敷地の続きに事務所を建設しました。これまでからエネルギーシフトによる環境対応の活動をしたいと思っていましたが、これを機会に建物のいたるところに工夫を凝らした環境対応の新社屋を増設いたしました。屋根にはソーラーパネルを設置し、災害時に自家発電した電気で事業を継続できるとともに地域住民の方たちに少しでも電気を使っていただけるようになりました。

新社屋には国産木材と鉄を組み合わせた工法を採用しました。それにより構造計算では耐震等級 3 も確保することができました。断熱性能の高いサッシやペアガラス、外付けブラインドを取り入れ、高気密・高断熱の省エネな建物になりました。特に外付けブラインドは日射遮蔽に優れています。また、電動タイプのためリモコンでラクラク操作できる点も魅力です。室温が夏は上がりやすく、冬は下がりやすいためエアコンの節電、省エネにつながります。



模型を作りながら社長が基本設計しました

バリアフリーのエントランスとトイレの設置

新事務所を建てるにあたり玄関にスロープを設置しました。階段を使わずに昇り降りができるため、車いすやベビーカーをご利用の方でも気軽に店舗に来ていただけるようになりました。

店舗の扉は引き戸になっており、力の弱い方でも容易に開けられます。開閉の際に前後の移動がないため車いすの方も通りやすいです。また、引き戸は風で閉まることがないので指をつめるなどの事故の心配がなくなります。

店舗内には段差がないのでどこへでも車いすで行くことができます。トイレの扉も上吊り引き戸のため下にレールがないのでスムーズに出入りができます。トイレ内も方向転換しやすいように広く設計してあります。

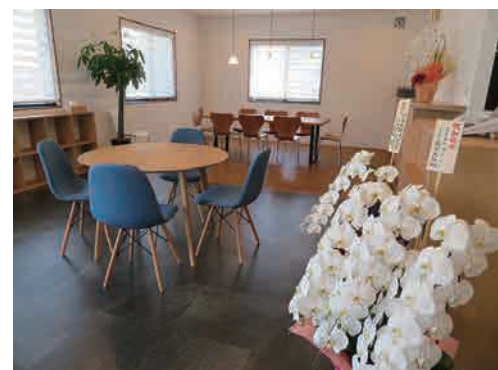


店舗ユニバーサルトイレ

新しく設置した店舗の様子

新事務所に店舗スペースを設置したことにより、こちらで商談が行えるようになりました。また、一般のお客様がリフォームなどの相談に気軽に訪ねていただける場所になりました。さまざまなバリアフリーにも対応しているのでどんなお客様でも来ていただけます。

もし災害が発生した場合でも太陽光による非常用電源を確保していますので、このスペースが近隣の皆様の避難所になればと考えております。



店舗スペース

3 すべての人に
健康と福祉を



▶ 血圧計・体重計導入しました

働く私たちの健康のために

従業員の健康維持のために血圧計と体重計を設置しました。社内でいつでも測定できる環境を整えることで、自分自身の健康状態に気付けることを目指しています。

血圧は常に変動し、高血圧の多くは自覚症状がなく、知らないうちに症状が進行するとも言われています。年に1回の健康診断だけでは健康の維持は難しいので、計測した後に数値を記入できる記録用紙も設置しました。

また、血圧の正しい測り方と高血圧の目安がすぐ分かるようにポスターも掲示しました。血圧は毎日決められた時間に測定することが大切なのでこれから習慣化させていき、社員全体の健康維持を向上させていきたいと思います。

↓ ポスター掲示



体重計

血圧計

あれ？太った！？



3 すべての人に
健康と福祉を



▶ 喫煙所の設置による分煙

マナーからルールへ

2018年7月、健康増進法の一部を改正する法律（「改正法」）が成立しました。改正法は2020年4月から全面施行され、望まない受動喫煙の防止を図るため、オフィス・事業所は原則屋内禁煙になりました。

弊社では以前から屋内禁煙でしたが、更なる分煙環境を整えるために喫煙所を設置しました。喫煙者も非喫煙者も安心して過ごせる職場環境を維持します。



2020年1月 喫煙所設置

12 つくる責任
つかう責任



▶ マイボトル・マイカップ推進中

使い捨てコップの廃止

Reduce
(発生抑制)

Reuse
(再使用)

社内の飲み物は、使い捨て容器の削減を目指してマイカップを推進しています。マイカップを活用する従業員は増えてきましたが、まだ使い捨て容器の量が多いと感じます。しかし、以前に比べると格段に良くなっていると感じるので、今後も引き続き取り組んでいきたいと思います。



みんなのマイカップです
それぞれ名前を書いて置いています

14 海の豊かさを
守ろう



▶ 環境に優しい紙ストローへの切り替え

プラスチックストローの廃止

事務所に来客のお客さんにお出しする飲み物のストローを紙ストローに変更しました。プラスチックごみによる海洋汚染が世界的な問題となっていますが、特に微小なプラスチックごみである「マイクロプラスチック」は生態系に与える影響が大きいことを知り、弊社でも紙製のものに切り替えることになりました。ストローなどのプラスチック製品の利用を減らすことで、海洋汚染の抑止にもつながります。見た目もプラスチック製のものよりオシャレで好評です。



デザインも好評な紙ストロー



▶ SDGs (持続可能な開発目標) について 新入社員に学んでももらいました

昨年に引き続き、今年度の新入社員研修でも SDGs (持続可能な開発目標) についての研修を行いました。企業が行う事業活動はもちろん、普段から取り組んでいる環境活動が、どのように SDGs の活動に繋がることを学んでももらいました。企業としてどのように SDGs が取り組めるのか、これから一緒に考えていければと思います。



SDGs 研修の様子

SDGs 研修を受けてみて

SDGs という言葉は知っていましたが、目標が 17 つもあるとは思いませんでした。研修では、自分たちでできる取り組みや社内でできる取り組みをワークシートに書き出してみんなで意見交換をしました。研修 SDGs について学んでいきましたが、インプットだけでは意味がないので、知識を少しずつ増やし、社内でできる SDGs を考えていきたいと思っています。

(営業部 前田)

▶ SDGs の「見える化」



営業部 本棚

資格やスキルを向上させるためにさまざまな本を設置して、皆で活用しています。



1階 書庫

太陽光のモニターを定期的に確認してもらえるよう掲示しました。



店舗 洗面所

節水を心掛けてもらえるように目に付きやすい場所に掲示しています。



2階 お手洗い

新社屋は節水タイプのトイレです。一般的なトイレの半分以上の水の量で済みますが、大・小の使い分けを心がけてもらうために 1 回あたりの水量 (ℓ) を掲示しています。



持続可能な世界を実現するために 17 のゴール 169 のターゲットから構成されています。

その他にもゴミ小屋
古紙回収BOX前など
様々な場所に掲示して
おります



▶ 定番の事務用品はほぼグリーン商品

事務所の消耗品であるコピー用紙やトナーなど、グリーン購入法に適合しているものです。購入調達は主にネットで行うことが多いですが、商品紹介ページに「グリーン購入法」適合の有無が記載されているので無理なく気軽にグリーン調達できています。

事務用品以外の調達も環境負荷が小さい製品やサービスを選択できればと思っております。今後は「エコ商品ねっと」も活用させながら車の買い替えや日用品を選ぶときの参考にしていきます。



コピー用紙



ファイル



ホワイトボード



封筒



テブラ



etc...

作業環境の改善

▶ 新型搭乗式の床面剥がし機の導入

防水改修工事は、まず既存防水の撤去作業が必要です。これまでは小型電動機を使用して少しずつ剥がしていましたが、前期から新型搭乗式の床面剥がし機の導入を始めました。

この機械を導入することで、これまで剥がすのが困難だった各種防水材（アスファルト、ウレタン等）、塗床（ウレタン、エポキシ等）さまざまな床材をスピーディに剥がすことが可能となりました。その機械効率は小型電動機と比較しても10倍以上の差があり、大幅な作業効率アップとコストダウン、さらには仕上がりの向上につながっています。

職場の環境改善に！

- 荷物の積み降ろしが楽になり作業員の負担を軽減
- 今まで複数人で行っていた作業が1人で行えるので人員削減につながる
- 重量物や危険物の積み降ろしを安全に行える
- 荷物の積み降ろしに必要となる時間を大幅カットできる



パワーゲートの取り付け

作業効率UP!
労働生産性の向上に



床面剥がし機 ブロンコ

新システムで社内情報管理の一元化と共有・テレワークの実施

右ページにも紹介している通り、レジリエンス認証に向けてBCPを策定しています。BCP策定に伴い、下記のことが進み改善されました。

- ・社内PCをデスクトップから持ち運び可能なノートパソコンに総入れ替え（2019年11月から）
- ・見積書や請求書がクラウド作成共有できる新システムの導入（2019年12月から）

社内情報管理の一元化に向けて導入した新システムですが、現場移動時や在宅でも書類の作成が可能になったことでさらに社内インフラの改善に繋がりました。

テレワークを経験して、今後の課題も見えてきました。現在策定しているBCPがさらに円滑に運用できるよう、社内で話し合っていこうと思います。（営業部 神谷）



新システムを用いてのテレワークの様子



▶ 緊急事態対応訓練 2020年9月実施

毎年防災訓練を行っています。今年は火災の発生を想定して、全員集合までの時間計測を行い、避難の迅速さにも力を入れました。

また今年は地震対策講座も行い、地震時の心構えについて学びました。災害時の備蓄や自分たちで出来ることを考えまとめました。



消火器の点検を実施



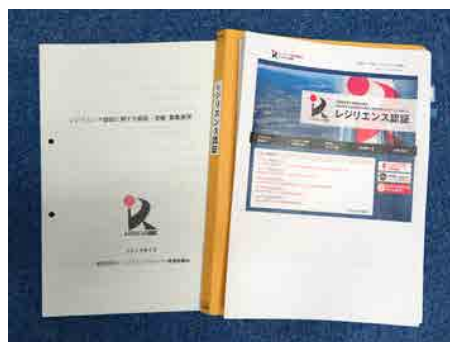
緊急事態対応訓練の様子



地震に関する映像の視聴

▶ レジリエンス認証の取得に向けて

気候変動への適応策として、地域社会の強靱化に貢献します！



災害などの緊急事態が発生！
そんな時に企業が復旧するための
計画をしっかり立てます！

災害が勤務時間中に
起こった場合は…？

従業員との連絡方法は？

社内で停電したときは？



大阪同友会 環境経営部会の取り組み

2019年9月から大阪府中小企業家同友会環境経営部会が行うBCP策定スクールに参加しました。BCPとは事業継続計画のことで、災害などの緊急事態が発生したときに、企業が損害を最小限に抑え、事業の継続や復旧を図るための計画のことです。

国土強靱化貢献団体の認証に関するガイドラインに基づく「レジリエンス認証」に向けて来年取得を目標に準備を進めております。

レジリエンス認証とは？

政府の内閣官房国土強靱化推進室が2016年4月に創設した制度です。BCP（事業継続計画）を策定するなどにより事業継続に関する取組を積極的に行っている事業者を「国土強靱化貢献団体」として認証する制度です。

▶ 新型コロナウイルス感染症の対応等

従業員共々、手洗い・消毒・マスク着用・事務所の換気などの感染予防策を徹底しています。その成果もあってか、弊社では1名も感染者が出ていない状態です。引き続き従業員やその家族、取引先などの安全確保と感染拡大の防止を最優先し、事業への影響を最小限に抑えるべく、感染予防策を徹底、在宅勤務や時差出勤の実施など、さまざまな対策を講じてまいります。

また、BCP策定に伴いノートパソコンと新システムを導入したことで、新型コロナウイルス緊急事態宣言が発動中の期間は一部社員がテレワークを実施することができました。

建設業は工事現場を稼働させることが基本となるので、全ての業務をテレワークにすることは難しいですが、さまざまな脅威に対応できる第一歩になりました。



事務所入口に設置

- ・体温の測定
- ・マスク着用をお願い
- ・アルコール消毒

▶ 外国人技能実習生及び外国人社員の雇用

外国人技能実習生の受け入れ企業として 2007 年から取り組んでいます。これまで受け入れてきた中国人技能実習生は累計 25 名に上ります。技能実習生は皆素直で仕事に取り組む姿勢が真面目です。向上心や意欲にあふれた実習生が社内に入ることによって他の従業員にも良い影響を与えています。技能を教えることで双方がともに成長することができました。

現在従業員として雇用している中国人 8 名、ベトナム人 1 名は意欲が高く、試験や日本語の勉強にも積極的に取り組んでもらっています。



日本語教育



建築塗装作業 随時3級技能検定



建築塗装作業 基礎2級技能検定



社会貢献

▶ 日本赤十字社への寄付活動

創業時から毎年欠かさず日本赤十字社への寄付活動を行っております。2017 年には表彰状をいただきました。

日本赤十字社は災害時の被災者救護やコロナウイルスなどの感染症拡大防止への対応、防災・減災の普及啓発やボランティアの育成など、いのちを救うさまざまな活動をされています。弊社は今後も国際的な災害や紛争、病気や貧困などに苦しむ人々を救うため、世界最大のネットワークで、緊急時の救援や復興支援、予防活動に協力していきたいです。今後も少しずつご支援させていただきます。



環境管理責任者 専務取締役 西岡洋子

▶ 古紙回収で地域子ども会への活動



地域の子ども会活動に参加しております。茨木市の郡山子ども会では古紙、ダンボール、コピー用紙などの分別を行い、毎月第 3 日曜日に集めています。

今後少しでも近隣住民の方々のためになるよう、地域で行っている資源ごみの回収や清掃活動などには積極的に参加していきます。

毎月第 3 日曜



正しくマスクを
つけましょう

▶ 展示会でエコマスクの配布

10 月 14 日・15 日に弊社が出展した大阪勧業展において、ご来場のお客様にノベルティグッズとして、洗えるマスクをプレゼントいたしました。今年は新型コロナウイルスの影響で使い捨てマスクが品薄になったことを踏まえ、洗えて何度も使えるマスクにしたところ多くの方に大変喜んでいただきました。何度も再利用することで使い捨てマスクを買う必要もなくなり、廃棄物削減に繋がります。

配り切れなかったマスクは会社の備蓄品として保管したいと考えています。これからもコロナ対策をより一層深めていきたいと思ひます。災害時に自分の身は自分で守ることを周知させていきたいです。



大阪勧業展 2020 のようす



配布したノベルティ 洗えるマスク



▶ 熱中症対策

毎年夏場（6月～9月）は厳しい猛暑となりますが、防水工事は屋上など炎天下での作業です。塗床工事等も屋内の作業でもエアコンが無い環境がほとんどなので、いつも危険と隣り合わせです。また、今年は新型コロナウイルス感染拡大の影響でマスクをつけた状態で作業をしていたので更に危険な状態でした。そこで、全従業員が熱中症にならないように様々な対策を講じております。

水分補給と
塩飴忘れないでね！



現場での対策

- ☒ 現場ではクーラーボックスで冷やした水を準備
- ☒ 塩分タブレット補給
- ☒ こまめな休憩と声かけ
- ☒ ネックガードの装着（ヘルメット取付用）
- ☒ メッシュ製ベストの着用

事務所での対策

- ☒ 朝礼で全員の体調を確認
- ☒ 室温をこまめに確認
- ☒ こまめな休憩と声かけ

営業部の皆様へ

夏の日差しも強くとも暑い中、お仕事お疲れ様です！
陣中見舞いとして様々なドリンクを用意いたしました。
冷蔵庫に冷やしておいておりますので
ぜひ飲んでください。



← 掲示物での呼びかけ

定期的に掲示物を作り、
目の付く場所に掲示するよう
心がけています。

遮断タイプのネックガードで
体感温度を 3～4℃低下！
●紫外線・熱線を反射（UV カット）
●涼しく、日焼けによる疲労低減

誰もがすぐに塩分を補給できるように
工事部棟に塩レモンアメを置いて
おきました。汗をかいたときに失わ
れる塩分を手軽に補給することが
できます。

環境関連法規等の遵守状況確認および評価ならびに違反、訴訟等の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

適用される法規制	摘要される事項（施設・物質・事業活動）
消防法	各種溶剤の保管
化学物質排出把握管理促進法	各種溶剤の使用（報告義務対象外）
騒音規制法	該当なし
振動規制法	該当なし
廃棄物処理法	一般廃棄物（事務所から出る紙くず、繊維くず、木くず、生ゴミ等） 産業廃棄物（工事に伴う金属類、廃プラ類、廃油、紙くず、木くず等）
グリーン購入法	できる限り環境物品等を選択するよう努める。
家電リサイクル法	エアコン、テレビ、冷蔵庫・冷凍庫、洗濯機
その他・顧客要求事項	・現場の営業中の施工配慮。一週間ごとの分割施工等。 ・材料の搬入搬出の時間制限。 ・施工中に扱う化学物質の臭気対策。 ・工期厳守

確認および評価の結果、環境関連法規等は遵守されていました。
なお、関係当局よりの違反等の指摘は、これまでありませんでした。

NISHIOKA FARM

生物多様性の保全活動

Biodiversity conservation activities



初
収
穫

新
入
社
員

2020年07月15日

西岡化建では、栽培した野菜を社員たちで収穫しています。この日は新入社員でトマト、ピーマン、ナス、ゴーヤ、きゅうりを収穫しました。野菜の収穫をするのが初めての社員もいたので、収穫の仕方から教えてもらっていましたが、はじめは乗り気ではない社員も最後は楽しんで収穫をしている様子でした。

収穫した野菜を並べるととても達成感があります!!



スナップエンドウ

「スナップエンドウ」はさやえんどうの仲間で、「スナックエンドウ」とも呼ばれます。

収穫時期

4月中旬～6月上旬。

おすすめ料理

ナムル、ツナとおかか和え
じゃがいもとコンソメ炒め

春

夏

秋

冬



きゅうり

みずみずしくパリッとした歯ごたえが魅力的。食欲がないときでも食べやすいと社員に人気です。

収穫時期

6月上旬～8月下旬。

おすすめ料理

お漬物、酢の物

春

夏

秋

冬



ナス

ナスは淡泊な味でクセがないので野菜が苦手な社員にも大人気です。

収穫時期

7月から10月下旬。

おすすめ料理

麻婆茄子、お漬物
茄子の田楽

春

夏

秋

冬



ミニトマト

ミニトマトはヘタの上から1粒ずつハサミで切るのがポイントです。

収穫時期

7月頃～10月初旬。

たくさん採れたよ



春

夏

秋

冬



オーガニック野菜の魅力

オーガニック野菜は他の農法で栽培された野菜よりも栄養価が高く美味しいです。また、農薬や化学肥料が使用されていないので安全性が高く、自然環境を守れることも魅力の1つになっています。



ゴーヤ

ゴーヤはビタミン豊富。また、夏バテ防止にもなるので今年も大活躍でした。

収穫時期

7月初旬～10月初旬。

おすすめ料理

ゴーヤサラダ
ゴーヤチャンプル

春

夏

秋

冬



とうがらし

細かく刻む、種とワタを取り除くなど、ひと手間加えるだけで辛さを調整できるので様々な料理に大活躍してくれました。

収穫時期

6月～10月中旬。

おすすめ料理

ペペロンチーノ

春

夏

秋

冬



大根

β-カロテン豊富な大根。みずみずしく甘味がありそのまま食べても大丈夫と思うくらいでした。

収穫時期

10月下旬～12月上旬。

おすすめ料理

大根サラダ、煮物

春

夏

秋

冬

オーガニック野菜が自慢です

会長、専務が管理している畑では、生物多様性の取り組みとして、今期もオーガニック野菜が収穫されました。有機肥料による無農薬栽培は自然の甘味があり、なにより身体に良いです。畑の面積縮小に伴い、収穫できる野菜の種類が限られてきましたが、社員にまんべんなく行き渡るように工夫しながら分配していただいています。新社屋の建設に伴い、旧事務所の窓面で育てていたゴーヤのグリーンカーテンは撤去してしまいましたが、畑のゴーヤは継続して育てています。また、今年はトマトの植え付けに力を入れたので夏野菜が充実していました。

KAKEN's Kitchen

社員 おすすめ

目分量で作れる

苦くないゴーヤサラダ

Point

ゴーヤの水分をしっかりと取ること。

材料

ゴーヤ
ツナ缶
ゆで卵
塩・砂糖
ごま油
ポン酢
白ごま
かつお節

作り方

ゴーヤのヘタを切り落としスプーンで綿を取り除きます。ボウルに塩・砂糖を加え、揉み込みます。揉み込んだゴーヤをさっと茹で、冷水に取ります。別のボウルにゴーヤ、ツナ缶、ゆで卵、ごま油、ポン酢を入れて混ぜ合わせます。器に盛り付けて白ごま、かつお節を加えたら完成です。



毎年野菜作ってます



緑化活動 花の育成と植樹祭の参加



今年も植樹祭に参加してきました！

大阪府中小企業家同友会 環境経営部会
第10回 緑化活動植樹祭 2020年3月14日(土)
場所:大阪中央環状線・八尾久宝寺周辺



挿し木も100本植えてます！



大阪の市街地を貫く大阪中央環状線、通称「中環」で森づくりを実施しています。

八尾市の久宝寺口駅周辺エリアで植樹を行いました。新型コロナウイルスの状況を踏まえつつ、野外での活動なのでなんとか今年も開催することができました。西岡化建からは専務のほか社員2名と子どもが1名、合計4名での参加でした。当日の朝はあいにくの雨模様でしたが、植樹が始まるころにはお天気にも恵まれ良かったです。また、昨年植えた苗木がしっかり育っているのが確認できて嬉しく思います。今年植えた苗木もすくすく育つことを願っています。



植樹の記念プレートを書いておきます
わくわく・・・♪



いざ植樹！土が硬くて掘るのに苦戦しました



プレートの木にくくりつけました



保護のための藁を敷き詰めます



藁が飛ばないようにヒモで固定します



完成です！



昨年植えた苗木も
しっかり育っていたよ



今年は150本
植えることが
できました！

2020年の苗木

- ・ソメイヨシノ30本
- ・牡丹桜 カンザン10本
- ・仙台シダレザクラ10本
- ・挿し木100本



いつか植えた苗木が大きく成長し
花を咲かせていました。
今年植えた苗木も大きくなって
ほしいと願っています。
帰る頃には桜の木が
「来年また来てね～」と言っている
ようでした♪

また来てね～！

私たちが育てた花です！



<フェアリーホワイト>

・花言葉：高潔
四季咲き性が高く、次々と花を咲かせ
花期が長いのが特徴です。
事務所前の花壇で育てました。



<ノウゼンカズラ>

・花言葉：名声・名誉
7月～8月に花を咲かせます。
とても華やかな花を咲かせるので
見るたびに気分が明るくなります！



<エニシダ>

・花言葉：恋の苦しみ、謙遜
花期は5～6月で、細い枝に鮮黄色の蝶形花を
たくさん咲かせます。成長が早く、2年で1m
くらいの株に育つので育てやすいです。



西岡化建内の地図



<ひまわり>

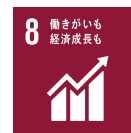
・花言葉：憧れ
一年草の花で、たくさんの種類があり
バラエティーに富んでいるのが特徴です。
来年はまた違う色のひまわりを育てたい
と思っています。



<スミダノハナビ>

・花言葉：クールな美しさ
ガクアジサイの一種で夜空に打ち上げら
れる花火のイメージが名前の由来です。
可愛くてとても癒されます。

よりよい職場環境を目指して



▶社内教育

西岡化建では多様な人材が活躍し、人権が尊重される職場を目指しています。今年度は外国人社員も含めた全社員を対象に、コンプライアンス研修およびハラスメント研修を行いました。改めてどのような行為や言動がセクハラやパワハラにあたるのか、研修動画による事例紹介や、グループごとに意見交換を行い、基本的な理解を深めました。研修によりハラスメントを理解することで、性別や国籍、年齢、立場の違いによるハラスメントを未然に防止に努めています。社員全員が気持ちよく、生き生きと働ける職場環境を目指しています。



ハラスメント研修受講中

▶フレッシュアズ産業論文コンクールの参加

毎年、新入社員研修の一環として日刊工業新聞が主催する「フレッシュアズ産業論文コンクール」へ参加しています。建設業の未来や環境を問うものをテーマにしており、毎年受賞者が出ています。社会や建設業のことを学んでもらう良い機会になると考えています。また、論文を書くことで思考力や問題解決能力、情報収集力が育つため研修としてとても役に立っています。研修としては時間もかかり大変ですが、書き終えた後の達成感や成長があるため大変であっても参加する価値があります。これからも引き続き新入社員研修の一環として続けていこうと思います。



(写真右から)

山近「人手不足の建設業に機械の力を」

2018年 奨励賞受賞

神谷「フレッシュアズ目線での環境改善」

2015年 奨励賞受賞

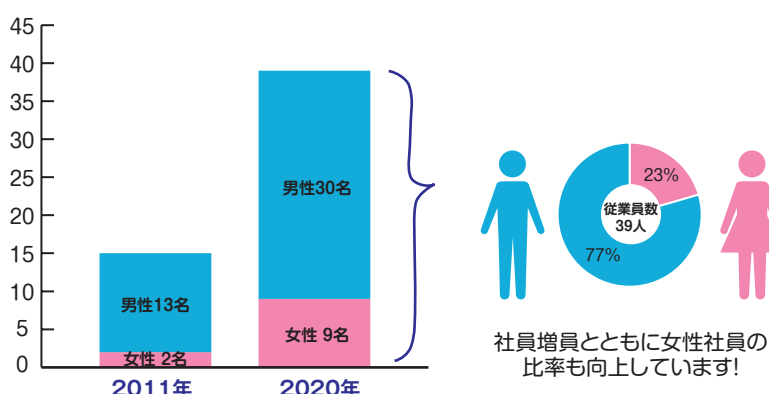
志村「バリアのない中小企業を目指して」

2019年 奨励賞受賞

▶今年から女性社員が増員

エコアクション21認証を取得した2011年は女性社員が2名でしたが、徐々に人数が増え今年で9名になりました。女性社員が増えることでますます会社が活発に発展していくことと思います。増えたと言ってもまだ少数のため、女性社員が働きやすい企業を目指して日々精進して参ります。

2011年と2020年の男女比



1階事務所です。
女性社員がいきいきと働いています。

代表者による全体の評価と見直し・指示

新型コロナウイルス感染拡大の影響多大な1年

今年度は新型コロナウイルス感染拡大による世界的なパンデミックに大きく影響を受けました。工事現場の休業を余儀なくされた日にはコンプライアンス研修およびハラスメント研修セクハラ・パワハラなど社内教育に力を入れました。そして全社員に対して度々のエコアクション21や啓蒙活動を行いました。社屋や近隣の清掃など日頃から行っている活動はもちろん、資材倉庫内の床の修繕も実施しました。エコアクション21は一人ひとりが大切さを認識すること、そこに微力ながら活動の成果が繋がると考えました。

新社屋完成によるエネルギーシフト

今年は2020年2月に完成した新社屋が新たな敷地として加わりました。屋上屋根に設置した82枚の太陽光パネルによるエネルギーシフトの効果、それがCO2削減の数値にどのように繋がっているのかを全員で学びました。4月に入社した新入社員の内2名は、エコアクション環境事務局として担当活動をスムーズに発展させ、継続できるようにいたしました。社員数も増え、敷地や会社そのものの規模が拡大しましたが、エネルギーシフトの効果や社員全員の理解、また考え方の向上による効果を期待しています。今後さらにこの活動を持続可能な経済社会として循環させられるよう続けていきます。

エコアクション21の取り組みをSDGsに絡めて考える

～2030世界の目標、持続可能な地球環境に向け、我が社でも取り組めることは～

2015年に採択されたSDGsの17の目標ゴールは、とても崇高な願いであると感動しました。そのどれもが人の生きていく環境として必要なことであること。しかし地球規模で全世界の国々が取り組んでいかねばゴールなど有り得ない課題でもあると思います。

弊社は中小企業異業種交流の団体に所属し、その中の大阪同友会環境経営部会において環境活動を学ぶ機会を得ております。そこで学んだのが「我が社のSDGs発見」というテーマで、身近にできるSDGsの活動でした。CO2削減のための努力が、17の目標に近づくための活動であることも知りました。

3の目標「すべての人に健康と福祉を」では従業員の健康への影響を低減。7の目標「再生可能なクリーンエネルギー」ではエネルギーシフトによるCO2削減。13の目標「気候変動に具体的な対策を」ではCO2削減の努力は必須であることなど。人に関するものとして4の目標「質の高い教育をみんなに」では社員教育に力を入れること。8の目標「働きがいも経済成長も」では労働環境の保全と働きがいのある職場への努力。10の目標「人や国の不平等をなくそう」に繋がるものとして外国人労働者の正規社員雇用を行っております。

そして地球環境保全を目的とする活動は6の目標「安全な水とトイレを世界中に」では水資源を大切に。11の目標「住み続けられるまちづくり」として緑化運動や生物多様性の活動を続けています。その他にも14「海の豊かさを守ろう」15「陸の豊かさを守ろう」誰しも願うこの目標はすべて繋がっていると感じました。

会社の経営活動は、平和で地球環境保全が持続してこそ未来があります。新型コロナウイルスの感染拡大はそのことを思い知らされました。何事にも負けず、誰一人取り残さない、こうした信念をもってエコアクション21の継続活動やSDGsの学びを続けることが会社を守り、社員を守り、社会への貢献に繋がることであると信じてやみません。

環境経営方針	☒ 変更なし	☐ 変更あり
環境経営目標・計画	☒ 変更なし	☐ 変更あり
実施体制	☒ 変更なし	☐ 変更あり



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



防水工事 防食工事 塗床工事 塗装工事



西岡化建株式会社

本 社 〒567-0072

大阪府茨木市郡5丁目21番16号

TEL:072-643-1125 FAX:072-643-1127

E-mail : info@nishiokakaken.com

URL : http://www.nishiokakaken.com

人と地球にやさしい
工法で建物を守ります



防水まもるくん



カケンくん



塗床麗子さん

制服が新しく
なりました

旧作業着



アースグリーンから
ネイビーに変わりました

にしおかかけん

検索